

沖縄振興開発金融公庫・人材チャンプルー 共催

参加
無料



人材はいます!

～ プロ人材を活用して人手不足を解消 ～

セミナー概要

セミナー終了後
個別面談あり! (各社10分)

1

人材不足会社の5つの誤解

～働き方多様化時代 波に乗る会社・波に飲まれる会社～



沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点サブマネージャー
採用コンサルタント
小宮 仁至

2

プロ人材の活用による経営課題の 解決に向けたアプローチ事例



ランサーズ株式会社
地域共創推進
マネジャー
篠原 智美 / 新城 桜子



ランサーズ登録
営業プロ人材
Taka (菅原 貴文)

日時

令和6年

6月24日 月

14:30 - 16:00 ※予定

会場

沖縄公庫本店 5階会議室
(那覇市おもろまち1-2-26)

定員

30社



お申込みは下記URLまたはQRコードよりお願いいたします。
<https://www.okinawakouko.go.jp/seminar/1715754164>



申込に関するお問合せ

沖縄振興開発金融公庫 (事業者支援推進室)
TEL 098-941-1908 (担当: 久高・上江洲)

セミナー内容に関するお問合せ

公益財団法人沖縄県産業振興公社
沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点
(愛称: 人材チャンプルー)
TEL 098-859-6236 (担当: 眞榮田)

人材チャンプルー[※]とは？

※公益財団法人 沖縄県産業振興公社
「沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点」の愛称

全国設置のプロフェッショナル人材戦略拠点がついに沖縄でも始動！企業の人材についてなんでも相談できる公的機関の窓口です。沖縄の民間出身マネージャー陣（金融機関・採用コンサル）が無料で相談受付しています。



沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点公式サイト <https://www.pro-jinzai.com>

正規採用だけでなく、兼業・副業人材の活用も、
「経営課題解決」の糸口に！



人材チャンプルーを介して
プロフェッショナルを活用した事例

- ・新規事業担当者（正規雇用）
- ・工場長候補（正規雇用）
- ・IT担当（正規・兼業副業人材）
- ・マーケティング・ブランディング（兼業副業人材）
- ・WEB・ECサイトの活用推進人材（兼業副業人材）
- ・県外企業への営業推進（兼業副業人材）
- ・経理総務業務の効率化（兼業副業人材）
- ・人材マネジメント担当（シニア人材）

セミナー登壇者プロフィール

1

人材不足会社の5つの誤解

～働き方多様化時代 波に乗る会社・波に飲まれる会社～



沖縄県プロフェッショナル
人材戦略拠点サブマネージャー

採用コンサルタント

こみや ひとし

小宮 仁至

1979年熊本生まれ。2002年に沖縄移住、2015年にファンシップ（株）を創業。レンアイ型[®]採用という独自メソッドで、人材不足の企業に「100名の応募より、定着する1名の採用ができる仕組み」をオーダーメイドで提案、業種業態問わず採用の相談・解決を行う。2022年4月沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点サブマネージャー就任。

2

プロ人材の活用による経営課題の解決に向けたアプローチ事例

ランサーズ株式会社 地域共創推進



マネジャー
篠原 智美

群馬県出身。2015年よりランサーズに参画。地方創生事業を立ち上げ、全国42自治体と連携し、地域のプロ人材コミュニティを構築。内閣府や各県庁、金融機関と連携をしながら地域の中小企業の新しいチャレンジの支援を進めている。

新城 桜子

沖縄県出身。大学卒業後、ランサーズに入社。自社サービスのマーケティング、企画・運営を経験した後に、全国各地の中小企業の人材不足や売上向上に関する相談窓口としてマッチングを支援する。

ランサーズ登録 営業プロ人材



Taka（菅原 貴文）

WEBサービス会社で西日本エリア営業統括マネージャーを経験した後に独立。営業（特にテレアポ）に特化したフリーランスチームの運営を行い、ランサーズ上にて950件以上の実績を持つ。

100人以上の営業スタッフ、アポイントの教育実績や、製造業、不動産、サービス、卸・小売など多様な業種の売上拡大 / 販路拡大の支援を行い、2022年に最も活躍したフリーランスに送られる「Lancer of the Year」を営業職として初めて受賞。